

Laboratorium Magazine nr.9 / 2009

Eerste UDIAS-prijs

In het Belgische Zellik heeft UDIAS, de Unie van de Leveranciers voor de Laboratoriumsector, op 26 november

de eerste UDIAS Student Award toegekend. Deze wetenschappelijke prijs voor jonge afgestudeerden ging naar Anastasia Burmistrova van de Universiteit van Luik en Matthias Verstraeten van de Vrije Universiteit Brussel. Ze werden geselecteerd uit 25 ingediende scripties en kregen elk een certificaat en een geldsom van € 2.500. De 23-jarige chemiestudente Burmistrova legde haar masterproef af aan de Université de Liège Faculté des Sciences – Chimie Service de Spectrométrie de Masse (LSM). Haar doctoraalscriptie richt zich op massaspectrometrie gekoppeld aan uv/zichtbaar laserlicht met nadruk op de interactie tussen nucleotiden en porfyrienes. Dit zijn menselijke moleculen die een belangrijke rol spelen in de menselijke stofwisseling. Porfyrienes kunnen

werkzaam zijn bij de behandeling van huidkanker.

Matthias Verstraeten studeerde af aan de dienst Chemische Ingenieurswetenschappen en Industriële Scheikunde van de Vrije Universiteit Brussel. Hij onderzoekt hoe met bepaalde hulpmiddelen vloeistofchromatografie bij moeilijke scheidingsvraagstukken toch ingezet kan worden.

Belgische labmensen carrièregericht

Uit een onderzoek van UDIAS, de Unie van de Leveranciers voor de Laboratoriumsector, onder 500 leidinggevendenden in de labsector blijkt dat Belgisch laboratoriumpersoneel in wetenschappelijke analytische sectoren uiterst tevreden is met zijn baan. Zowel qua beloning, soort werk, opleiding als carrièrebegeleiding scoren werkgevers uit de wetenschappelijke sector een ruime voldoende. Wel klaagt de chemische en life sciences-industrie over een schrijnend tekort aan instroom van nieuwe, jongere werknemers. Dit probleem speelt overigens al meer dan vijf jaar. Toch zijn de meeste vacatures binnen drie maanden ingevuld. Gunstig is het lage personeelsverloop. Veel medewerkers blijven vijf tot tien jaar 'hangen'.

De salarissen voor wetenschappelijk personeel in België zijn het laatste jaar vrijwel gelijk gebleven. Slechts 19% van de werkgevers kende een salarisverhoging toe. Voordeltjes als bonussen, bedrijfswagens en gsm en/of laptop van de zaak zijn niet vanzelfsprekend. De werknemers lijken er niet mee te zitten. Ze hechten meer waarde aan investeringen in hun carrière. Bijna de helft van de respondenten geeft aan extra opleidingen, training en coaching als normaal te beschouwen. Bijna een op de drie noemt ze onmisbaar. De ondervraagde Belgische HR-managers en labmanagers tonen zich meest tevreden over het niveau van de schoolopleidingen. Een meerderheid (59%) vindt dat de theoretische kennis van instromers voldoet aan de behoefte. De prakti-

sche opleidingservaring wordt bij 37% als goed tot zeer goed en bij 50% als matig bestempeld.